

FICHE DE POSTE DE CHEF D'ÉTABLISSEMENT

- Établissement public social ou médico-social -

Document de référence : Référentiel métier de directeur d'établissement social ou médico-social

I - INFORMATIONS INSTITUTIONNELLES SUR L'ÉTABLISSEMENT

Établissement :

EHPAD Les Jardins des Laignes, Donzy (58)

Etablissement public autonome communal

Préciser les établissements concernés en cas de direction commune :

Cotation de la part fonctions de la PFR :

(Si la vacance d'emploi est proposée à plusieurs grades du corps concerné, les cotations respectives pour chaque grade doivent être précisées ci-dessous)

CN : 3

HC : 2,8

Situation géographique, environnement, moyens de communication :

17 km de Cosne-sur-Loire (accès A77, train vers Paris)

190 km de Paris par l'A77

53 km de Nevers par la route

Proximité du Val de Loire, vignobles de Sancerre et Pouilly-sur-Loire, proximité relative du Morvan

L'EHPAD est situé en centre-ville de la commune de Donzy (~1600 habitants)

Type de population accueillie :

Population typique d'EHPAD

Services autorisés et nombre de lits/places :

123 places d'hébergement, 1 place d'hébergement temporaire, PASA 14 places

Statut de l'établissement :

☒ Autonome

☐ Non autonome. Collectivité de rattachement :

Nom - Prénom et coordonnées du directeur intérimaire :

M. Mathieu FONTAINE – directeur adjoint CHS Pierre Léo LA CHARITE SUR LOIRE

Nom - Prénom - Statut du président du conseil d'administration ou de l'assemblée délibérante :

Mme Marie-France Lurier, PCA, Maire de Donzy

Organigramme de direction indiquant les responsabilités et le positionnement hiérarchique :

Organigramme à jour sur le site internet de l'établissement :

<https://www.lesjardinsdeslaignes.fr/accueil/organisation/>

1 ETP de directeur

0,5 ETP de médecin coordinateur (vacant)

1 ETP de coordination des soins (en cours de recrutement)

0,5 ETP de psychologue (vacant)

1 ETP d'ergothérapeute

0,2 ETP de diététicien

3,0 ETP d'agents administration dont 1 ACH

0,5 ETP agent chargé de la qualité (poste partagé avec EHPAD de Varzy)

1,0 ETP de technicien hospitalier (responsable restauration)

II - INFORMATIONS STRATÉGIQUES

(à remplir par le directeur général de l'agence régionale de santé ou le représentant de l'État dans le département)

L'EHPAD de Donzy a bénéficié d'une rénovation d'une partie de ces bâtiments, négociations en cours avec experts et assurances pour régler des malfaçons.

Un taux de remplissage satisfaisant, supérieur à 95 %, des difficultés de recrutement de personnel diplômé et un absentéisme fort mettent à mal les finances de l'établissement, établissement qui est inscrit dans le dispositif d'aides aux établissements en difficultés financières.

Dialogue social tendu.

Nom - grade - adresse de la personne ayant rempli la présente fiche :

Patrice Prioux, directeur (muté au 15 septembre 2025)

Personne à contacter à l'agence régionale de santé / dans les services de l'État compétents :

Fanny PELISSIER responsable territoriale fanny.pelissier@ars.sante.fr

- Outils de la Loi n° 2002-2 du 2 janvier 2002 rénovant l'action sociale et médico-sociale, mis en œuvre : : projet d'établissement à refaire, autres documents existants
- Évaluation interne réalisée ou en cours : réalisée
- Évaluation externe réalisée ou en cours : réalisée en février 2025

PROFIL DU CANDIDAT

Profil du candidat attendu par le directeur général de l'agence régionale de santé/le représentant de l'État dans le département au regard des caractéristiques du poste, établi en liaison avec le président du conseil d'administration :

(Nota : le profil du candidat est apprécié par le comité de sélection au regard du parcours professionnel, de la formation, des acquis de l'expérience, des compétences et des évaluations du candidat.)

Expérience professionnelle appréciée :

(Projets de coopération, projets architecturaux, conduite du dialogue social...)

Capacité de négociation avec les partenaires sociaux et d'organisation des équipes de soins et d'hôtellerie

Connaissances particulières requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Secteur des EHPAD
Droit FPH
Comptabilité
Qualité et Gestion des risques
Communication et gestion interpersonnelles

Compétences professionnelles requises / prévues : (en lien avec les spécificités du poste)

Gestion budgétaire et financière
Gestion des ressources humaines
Conduite de projet et de changement
Conduite de la négociation
Management

III - MISSIONS ET ACTIVITÉS

Missions générales, permanentes et spécifiques dans les domaines suivants :

Stratégie (positionnement au sein du territoire, projet d'établissement, politique financière...)

Peu d'établissements publics autonomes sur le territoire de la Nièvre
Contribuer aux échanges et mutualisations entre EHPAD (initiés avec EHPAD de Varzy)
Réflexion sur un projet de GTSMS (deux rencontres se sont déjà déroulées avec les collègues concernés)

Organisation (gouvernance, organigramme de direction, délégations...)

Réflexion pour une astreinte de direction entre plusieurs établissements (notamment Varzy)

Coordination externe et interne (coopérations, réseaux, décisions et arbitrages, négociation...)

Conduite générale de l'établissement (domaine ressources humaines, financier...)

Limiter le glissement de tâches AS / ASHQ
Retrouver un climat de travail plus serein permettant de réduire l'absentéisme et donc le recours aux CDD et à l'intérim
Recruter IDE et psychologue afin de stabiliser l'encadrement. Cadre de santé recrutement prévu en novembre 2025.

Principaux projets à conduire :

Remise à neuf d'une partie de la cuisine, suite contrôle services vétérinaires
Finaliser les travaux d'étanchéité du bâtiment central suite à malfaçons
Réfection des circulations

IV - INFORMATIONS SUR LA PLACE DE L'ÉTABLISSEMENT DANS SON ENVIRONNEMENT

En fonction du type d'établissement :

- Principaux objectifs du schéma régional d'organisation médico-sociale (SROMS) et de la situation de l'établissement au regard du SROMS : SROMS en cours d'élaboration dans le cadre du projet régional de santé (PRS) en cours d'adoption par l'ARS.
- Principaux objectifs du schéma départemental en faveur des personnes âgées / des personnes handicapées / de la protection de l'enfance - schéma départemental en cours de rédaction ou d'adoption par le Conseil général.
- Principaux objectifs du Plan départemental d'accueil, d'hébergement et d'insertion des personnes sans domicile (PDAHI) - PDAHI en cours d'élaboration.

Objectifs du PRS et du SROMS et plan d'action à décliner au sein du territoire : (complété par le DGARS)

Parcours de vie et santé des personnes âgées

Situation de l'établissement au regard des priorités du PRS et du SROMS (complété par le DGARS)

S'inscrire dans le parcours de la personne âgée
S'inscrire dans l'approche contrat local de santé du territoire
Développement des actions de santé publique (prévention des chutes, stimulation cognitive et psycho-sociale, prévention de la dénutrition, hygiène bucco-dentaire...)
Favoriser l'intervention de l'HAD, des équipes de soins palliatifs
Conventionner avec une unité cognitivo-comportementale
Mise en œuvre d'une politique de prévention, contrôle et surveillance du risque infectieux
S'inscrire dans les démarches initiées par les autorités telles que
-le tableau de bord de la performance
-via trajectoires
- renforcement des mutualisations entre établissements

Objectifs du schéma départemental (préciser si PA, PH ou protection de l'enfance) et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Schéma départemental de l'autonomie de la Nièvre 2021-2025 à consulter à l'adresse suivante : https://nievre.fr/wp-content/uploads/2021/02/STRATEGIE-DEPARTEMENTALE-AUTONOMIE-2_compressed.pdf

L'établissement est concerné par les objectifs suivants :

Ambition 5 : Le Conseil départemental de la Nièvre ambitionne de favoriser la mise en réseau et l'interconnaissance entre les partenaires > L'établissement participe régulièrement au « matinées des EHPAD ».

Ambition 10 : Le Conseil départemental de la Nièvre ambitionne d'être proactif dans l'amélioration du confort de vie des personnes en établissements, en favorisant la logique de parcours et en anticipant les ruptures > L'établissement participe à la dynamique de coordination entre les secteurs médico-social, social et sanitaire et s'ouvre vers l'extérieur dans une logique amont-aval notamment.

Ambition 12 : Le Conseil départemental de la Nièvre ambitionne de garantir le respect du projet de vie de chaque résident, en s'attachant, notamment, à prendre en considération les besoins liés à la vie affective, sexuelle et accompagner dignement vers la mort > Des formations ont déjà eu lieu sur ces sujets dans l'établissement.

Ambition 13 : Le Conseil départemental de la Nièvre ambitionne de favoriser une alimentation locale et de qualité au sein des établissements sociaux et médico-sociaux > L'établissement n'a pas engagé de démarche notable à ce niveau.

Ambition 14 : Le Conseil départemental de la Nièvre ambitionne de prendre en compte la dimension environnementale dans la conduite des politiques autonomie > L'établissement n'a pas engagé de démarche notable à ce niveau.

Objectifs du PDAHI et situation de l'établissement au regard de ces priorités

Projet d'établissement :

Démarches, état de réalisation, organisation et pilotage de la démarche

Le projet d'établissement est à remettre à jour.

Convention tripartite / Contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens :

CPOM non signé, en attente de l'engagement des négociations, à conduire par le prochain chef d'établissement avec les autorités de contrôle et de tarification.

CPOM prévu pour la période 2025-2029

Appartenance à une direction commune :

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Nombre total de sites et distance entre chacun :**Appartenance à un (ou plusieurs) groupement de coopération sociale et médico-sociale (GCSMS) :**

Objet :

Créé le :

Nombre de membres :

Autre forme de coopération (à préciser) :

Coopération régulière avec l'EHPAD de Varzy dans le domaine des achats et de la formation en particulier. Poste partagé d'agent chargée de la qualité.

De nombreuses conventions existent avec les acteurs, notamment sanitaires, du secteur en particulier l'association Ecoute et Vie.

Le partenariat avec le DAC (Emeraude 58 et GISA 58) peut être approfondi.

Sur la commune, l'EHPAD collabore avec la pharmacie de ville et le Centre Social du Donziais

V - CHIFFRES CLEFS SUR L'ÉTABLISSEMENT**V-1) Budgétaires**

- Charges et recettes du résultat comptable

Tableau : dernier compte administratif

CHARGES	COMPTE ADMINISTRATIF (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE ADMINISTRATIF (n-1)
Groupe I	792	634	741
Groupe II	4 747	4 835	5 215
Groupe III	548	574	566
Groupe IV			
Total	6 088	6 044	6 522

RECETTES	COMPTE FINANCIER (n-2)	EPRD (n-1)	COMPTE FINANCIER (n-1)
Groupe I	4 953	5 835	5 863
Groupe II	136	93	121
Groupe III	94	87	160

(Montant par titre en M€)

Pour les EHPAD :

- Montant du budget hébergement : 2 811 097,42
- Montant du budget dépendance : 799 829,58
- Montant du budget soins : 2 257 778.81

A noter que les sections dépendance et soins ont fusionné au 1^{er} juillet 2025 dans le cadre d'une expérimentation

Pour les autres établissements sociaux ou médico-sociaux :

- Montant du dernier budget de fonctionnement, dont personnels :
- Montant du budget d'investissement :

Commentaires sur la situation budgétaire :

Résultat comptable (n-1)

Déficit de 377 781,12 € toutes sections confondues

Provision CET/Reprise sur provision CET (n-1)

48 k€ provisionnés au bilan

▪ **Plan de financement de l'exercice « N »**

Pour les dépenses :

MONTANT DES INVESTISSEMENTS	REMBOURSEMENT DE LA DETTE
255 000	129 856 de capital 62 193,87 d'intérêts

Pour les recettes :

MONTANT DES EMPRUNTS	MONTANT DES AMORTISSEMENTS	MONTANT DES PROVISIONS	AUTRES (autofinancement, subvention...)
0	475 000	0	10 000

Indicateurs de performance financière :

CAF nette mobilisable (CAF - Remboursement en capital des emprunts antérieurs) pour n-2/n-1 : -16,48% (IAF)

Programmes d'investissement en cours ou programmés pour les trois prochaines années :

Remise en état des cuisines, remise en peinture des circulations, investissements informatiques à prévoir

- **Les ressources humaines**

(ETP des personnels - Source SAE)

ETP médicaux 0

- dont médecin coordonnateur (poste vacant)

ETP non médicaux 95,4

- dont personnels de direction et administratifs (dont AAH, ACH) 4,5 dont 1 directeur et 1 ACH

- dont personnels des services de soins (dont cadres de santé) 68,5 dont 1 IDEC en 2024, recrutement cadre de santé en cours

- dont personnels éducatifs et sociaux (dont cadre socio-éducatif)

- dont personnel médico-technique

- dont personnel de rééducation 1

- dont personnels techniques ouvriers 21.4

Commentaires sur les effectifs : (démographie personnel et difficultés éventuelles à recruter du personnel qualifié...)

Difficulté à recruter des IDE et psychologue, un AS entre en 3^{ème} année à l'IFSI

Quelques indicateurs de RH (source bilan social) :

Taux d'absentéisme : 13 % en 2024, en hausse en 2025, environ 16 %

Taux de turn-over : 15 %

Nombre moyen de jours de formation par agent : à l'exception de l'agent en promotion professionnelle, environ 5 jours par agent

V-2) Activité

Nombre de journées réalisées en n-1 : 43 001 dont temporaire 347 jours

Taux d'occupation en n-1 : 95 %

Derniers GMP/PMP validés : GMP 724 PMP 182

Convergence tarifaire en cours : Oui

Commentaires sur la situation de l'établissement dans sa zone d'attraction et/ou dans son territoire au regard des autres établissements publics ou privés concurrence, complémentarité, partenariat... :

Contexte assez peu concurrentiel.

Beaucoup de demandes d'admissions en ce moment, cependant trop de chambres doubles qui pénalisent l'établissement.

Commentaires sur la nature et le niveau des activités (points particuliers, difficultés...) :

Chambres doubles
PASA attractif
TO qui a bien remonté après des années où il était assez faible.

VII - SYNTHÈSE DES POINTS FORTS ET DES POINTS FAIBLES

Points forts : un secteur neuf avec une unité protégée et un PASA qui fonctionnent très bien

Points faibles : trop de chambres doubles (15), encore des travaux afin d'améliorer l'accueil des résidents dans certaines chambres, situation financière très fragile

VIII - LISTE DES DOCUMENTS POUVANT ÊTRE REMIS AU CANDIDAT SUR SA DEMANDE

Toute demande sera étudiée.

Les documents suivants sont notamment disponibles : projet d'établissement, convention tripartite, contrat pluriannuel d'objectifs et de moyens (CPOM), compte administratif n-1, rapport de la chambre régionale des comptes...

Personne à contacter pour la communication de ces documents :

Christèle Nérot, adjoint des cadres 03.86.26.86.00

P/La directrice générale de l'ARS

Régis Dindaud directeur territorial de la Nièvre : regis.dindaud@ars.sante.fr

Fanny Pélissier, responsable sectorielle Nièvre/Yonne : fanny.pelissier@ars.sante.fr